

## IPOSTESI CCNL 2019/2021

### Principali novità

<b>Retribuzione</b>	<p>Agli aumenti salariali e agli arretrati ottenuti a dicembre 2022, si aggiungono ulteriori incrementi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• RPD per i docenti (mediamente 13 euro mensili);</li><li>• CIA per gli ATA (mediamente 6 euro mensili);</li><li>• Indennità di direzione per i DSGA (60 euro).</li></ul> <p>L'incremento porta complessivamente a 110 euro l'aumento medio mensile ottenuto con il rinnovo contrattuale 2019-2021.</p>
<b>Compensi orari e indennità a carico del FMOF</b>	<p>Aumento del 10% dei compensi orari per il personale docente e ATA per prestazioni aggiuntive all'orario ordinario.</p> <p>L'indennità di direzione per i DSGA parte variabile sarà integrata in sede di contrattazione integrativa nazionale anche utilizzando le risorse della legge 160/2019 (valorizzazione personale scolastico).</p>
<b>Una tantum</b>	<p>Per il personale in servizio nell'a.s. 2022/2023 (compresi i supplenti annuali) sarà corrisposto un compenso una tantum pari a 63,84 euro per i docenti e 44,11 per il personale ATA.</p>
<b>Personale a t.d. docente e ATA 3 gg di permesso retribuito</b>	<p>Il personale docente, educativo e ATA con contratto a t.d. fino al 30/06 o al 31/08 ha diritto a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari, "documentati anche mediante autocertificazione".</p> <p>Per il personale ATA, i permessi possono anche essere fruiti ad ore.</p>
<b>Congedo parentale</b>	<p>Il nuovo CCNL assimila il congedo obbligatorio di paternità (10 giorni retribuiti al 100%) precedentemente non previsto per i dipendenti pubblici.</p> <p>Il termine di preavviso per inoltrare richiesta di fruizione, anche frazionata, del congedo è portato da 15 a 5 giorni.</p> <p>Alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri è garantita la partecipazione alle procedure di mobilità per ricongiungimento al figlio di età fino a 12 anni.</p> <p>La partecipazione che viene altresì estesa al caregiver di familiare disabile in situazione di gravità e al personale beneficiario di Legge 104/92 art.21.</p>

## Formazione Docenti

Le attività di formazione sono considerate attività di servizio a tutti gli effetti. La formazione si svolge in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento. Confermata la fruizione dei cinque giorni/annui con esonero dal servizio e sostituzione.

Le ore di formazione sono comprese nelle attività funzionali all'insegnamento. Sono remunerate con compensi, anche forfettari da stabilire nella contrattazione d'istituto, a carico del FMOF se aggiuntive rispetto al monte ore (40h+40h) destinato alle attività funzionali.

## Attività funzionali all'insegnamento e GLO

Le ore svolte nei gruppi di lavoro operativo per l'inclusione (GLO) sono comprese nel monte ore (40h) previste per le attività collegiali dei consigli di classe e di interclasse.

## Attività a distanza

Con regolamento d'Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali all'insegnamento che non abbiano carattere deliberativo, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria.

## Personale ATA – Lavoro a distanza

È stato regolato il lavoro a distanza prevedendo due modalità di effettuazione della prestazione lavorativa:

- **il lavoro agile** (le attività di lavoro vengono svolte, previo specifico accordo tra le parti, senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro ma stabilendo forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi).
- **il lavoro da remoto** (la prestazione di lavoro viene effettuata con vincolo di tempo e nel rispetto dei conseguenti obblighi di presenza in materia di orario di lavoro. In questo caso l'attività può essere svolta dal domicilio del dipendente o in altro luogo idoneo concordato con l'amministrazione).

I lavori che è possibile svolgere da remoto sono individuati dalle stesse amministrazioni **previo confronto sindacale**.

## Nuovo sistema di classificazione del personale ATA

Si introduce un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in 4 aree:

- Area dei collaboratori;
- Area degli operatori;
- Area degli assistenti;
- Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Per ciascuna area sono stati ridefiniti e aggiornati i profili professionali nonché i titoli di accesso.

Gli Operatori, oltre ai compiti spettanti ai Collaboratori scolastici, si occuperanno in particolare dell'assistenza non specialistica agli alunni con disabilità e al supporto ai servizi amministrativi e tecnici.

## **Nuovo sistema di classificazione del personale ATA**

L'istituzione dell'Area Funzionari dell'E.Q. consente di valorizzare il ruolo dei DSGA e di dare una soluzione al problema degli Assistenti amministrativi facenti funzione.

Presso ciascuna istituzione scolastica è istituita una posizione organizzativa di lavoro di DSGA, oggetto di un incarico di Elevata qualificazione (EQ) di durata triennale.

### **ATTENZIONE**

Le EQ potranno accedere, oltre ai compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati, anche alle risorse di fonte MIM, purché diverse da quelle del FMOF.

## **Posizioni economiche ATA**

Viene ripristinato, con alcune semplificazioni, il meccanismo delle posizioni economiche finalizzato a promuovere le competenze e a migliorare la condizione economica del personale.

Al fine di garantire la continuità del meccanismo è istituito un apposito fondo per le posizioni economiche del personale ATA.

Vengono aumentati gli importi annuali:

- 100 € per le prime posizioni;
- 200 € per le seconde posizioni

## **Incarichi specifici personale ATA**

In aggiunta agli incarichi specifici di natura organizzativa o di responsabilità già previsti (i cui compensi sono definiti in sede di contrattazione d'Istituto), si prevede che, per compiti di particolare rilevanza (legati all'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia, o con disabilità, o per primo soccorso), svolti dal personale dell'Area dei Collaboratori scolastici e dell'Area degli Operatori, sia riconosciuta un'indennità, il cui compenso viene definito a livello nazionale in sede di CCNI.

## **Relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica**

Si contrattano i criteri di riparto e di determinazione dei compensi a carico del FMOF (che ricordiamo, comprende oltre al fondo d'istituto, anche le risorse per le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ecc.).

Cancellato definitivamente qualsiasi riferimento alla legge 107/2015 per cui le risorse dapprima riservate al cosiddetto "bonus docenti" ora "Fondo per la valorizzazione del personale" sono destinate a tutto il personale scolastico (docente e ATA) secondo criteri stabiliti in contrattazione d'istituto così come disposto dalla legge 169/2019.

E' dovuta la completa informazione alle RSU sui dettagli della contrattazione con la tutela della privacy